

DESARROLLO SUSTENTABLE, CRISIS ECONOMICA Y DERECHOS LABORALES: VISION SINDICAL.

Por : Rodolfo Romero – RoRó –
Ex Secretario General Adjunto de la CLAT-sede Venezuela
Ex Director General de la Universidad de los Trabajadores
De América Latina – UTAL – Sede Venezuela
Ex Presidente de la Comisión Latinoamericana de Defensa
De los Derechos Humanos y Libertades de los Trabajado-
Res y los Pueblos – CLADEHLT-.
Asesor de la CNT- UNE/SN.

“DESARROLLO ES EL NUEVO NOMBRE DE LA PAZ” – PAULO VI

“EL DESARROLLO Y LA INTEGRACION ES LA CLAVE DE NUESTRO FUTURO”

**“PODEMOS TENER DEMOCRACIA EN ESTE PAIS. O PODEMOS TENER LA RIQUEZA
CONCENTRADA EN MANOS DE UNOS CUANTOS, PERO NO PODEMOS TENER LAS
DOS COSAS AL MISMO TIEMPO”.**

Louis Brandeis – Juez de la Corte Suprema de los Estados Unidos.-

PARA EL CAPITALISMO, EL MEJOR SINDICATO ES EL QUE NO EXISTE.-

Estamos más que nunca atrapados en un escenario de CRISIS GLOBAL recurrente, que suscita incertidumbre, inseguridad e interrogantes, y que genera violencia, exclusión social y violación sistemática de los derechos humanos, en especial de los laborales.

Hasta un actor de renombre internacional como Robert Redford nos dice que **“VIVIMOS TIEMPOS SOMBRÍOS”.**

En el Cantar de Mío Cid (Siglo XII), se expresa lo siguiente: “QUE BUEN VASALLO SI HUBIERA BUEN SEÑOR”. Hoy podemos parafrasear diciendo: QUE BUEN TRABAJADOR SI HUBIERA BUEN PATRON.

Pero nada de eso sucede. Predomina la explotación más salvaje del trabajo humano, y la violación más miserable de los Derechos Humanos.

Nos viene a la mente el pensamiento de Platón: "YO DECLARO QUE LA JUSTICIA NO ES OTRA COSA QUE LA CONVENIENCIA DEL MAS FUERTE".

Y es entonces que conviene refrescar la consigna histórica de la **Asociación Internacional de los Trabajadores- AIT -**, más conocida como la **Primera Internacional**, fundada el 28 de Septiembre de 1864 en Londres, que se atrevió a proclamar:

"LA EMANCIPACION DE LOS TRABAJADORES, SERA OBRA DE LOS MISMOS TRABAJADORES".

Pero también tenemos presente la afirmación de Adam Smith, padre del liberalismo económico, quien afirmaba que "EL TRABAJO ES UNA MERCANCIA SOMETIDA A LA LEY DE LA OFERTA Y LA DEMANDA", y las expresiones de quien fuera Presidente de la transnacional Nestlé, Helmut Maucher, quien expresaba: "SEA UNO INDIVIDUO, EMPRESA O PAIS, LO IMPORTANTE PARA SOBREVIVIR EN ESTE MUNDO, ES SER MAS COMPETITIVO QUE NUESTRO VECINO".

Es la obsesión por COMPETIR Y NO COMPARTIR. Es INDIVIDUALISMO PURO.

Son claros postulados del neoliberalismo, que también afirma en forma categórica: "LA POLITICA DEBE RETIRARSE DE LA ECONOMIA". El mercado es la referencia de la sociedad.

Esta visión de vasallo y de trabajador explotado, que arrecia su vigencia en tiempos sombríos, es la madre de la CRISIS GLOBAL más profunda de la historia humana, que esta empobreciendo a las naciones y hambreado a los pueblos.

No estoy haciendo una afirmación gratuita e irresponsable. El panorama de la Unión Europea y de los Estados Unidos de Norteamérica, países altamente desarrollados, nos enseña muchas cosas preocupantes.

La misma Naciones Unidas nos plantea un alerta. Nos dicen: "LA ONU ADVIERTE SOBRE POBREZA Y DESIGUALDAD EN AMERICA LATINA".

Según el importante Informe de 194 páginas titulado: "ESTADO DE LAS CIUDADES DE AMERICA LATINA-CARIBE 2011-2012", a pesar de la "HETEROGENEIDAD ' del desarrollo económico regional y de los esfuerzos de ciertos países por cambiar y mejorar la situación, 180.000.000 de habitantes viven en la pobreza, y 71.000.000 viven en la indigencia. A esto debemos sumarle los 52.000.000 de norteamericanos en situación de pobreza, más los millones de hombres y mujeres que hoy están desempleados y pasan hambre en todo el mundo..

Recurrimos de nuevo a Platón, quien incitaba : “HAY QUE TENER EL VALOR DE DECIR LA VERDAD”, y Gandhi, quien enseñaba que siempre es necesario “DISTINGUIR LO FALSO DE LO VERDADERO.

Es necesario repensar las cosas, y reafirmar las viejas verdades. Por eso recordamos el pensamiento de Simón Bolívar, quien sustentaba lo siguiente:

“EL SISTEMA DE GOBIERNO MAS PERFECTO ES AQUEL QUE PRODUCE LA MAYOR SUMA DE ESTABILIDAD POLITICA, MAYOR SUMA DE SEGURIDAD SOCIAL, Y MAYOR SUMA DE FELICIDAD POSIBLE”.

Pero sabemos que esto no será posible mientras el TRABAJO sea considerado como simple mercancía, y la RELACION DE TRABAJO siga siendo deslaboralizada, flexibilizada y precarizada aviesamente. Estamos regresando al FACTORY SYSTEM de la primera hora de la Revolución Industrial: EL PATRON ES QUIEN MANDA. EL TRABAJADOR DEBE OBEDECER. Casimir Perrier, Ministro del Interior de Francia lo reiteraba constantemente. ‘PACIENCIA Y RESIGNACION – HAY QUE OBEDECER”.

Por eso nos parece necesario y prudente tener presente **la Declaración de Filadelfia** – OIT-Mayo – 1944, que en una parte central expresa:

“EL TRABAJO NO ES MERCANCIA; LA LIBERTAD DE EXPRESION Y DE ASOCIACION ES ESENCIAL PARA EL PROGRESO CONSTANTE; LA POBREZA EN CUALQUIER LUGAR CONSTITUYE UN PELIGRO PARA LA PROSPERIDAD DE TODOS; LA LUCHA CONTRA LA NECESIDAD DEBE PROSEGUIRSE CON INCESANTE ENERGIA DENTRO DE CADA NACION Y MEDIANTE UN ESFUERZO INTERNACIONAL CONTINUO Y CONCERTADO, EN EL CUAL LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y DE LOS EMPLEADORES CON LOS REPRESENTANTES DE LOS GOBIERNOS, PARTICIPEN EN DISCUSIONES LIBRES Y EN DECISIONES DE CARÁCTER DEMOCRATICA, A FIN DE PROMOVER EL BIENESTAR COMUN”.

Pero que nos dice la Secretaria General de la Confederación Sindical Internacional – CSI- : “ESTAMOS EN UNA NUEVA GUERRA MUNDIAL EN DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES”., que lo refuerza Víctor Baez, Secretario General de la Confederación Sindical de Trabajadores de las Américas – CSA - : “LA BATALLA LA LIBRAMOS EN LA OIT. LOS EMPRESARIOS HAN CAMBIADO SU COMPORTAMIENTO Y SU POSTURA. HOY ESTAN LOS REPRESENTANTES DE LAS MULTINACIONALES, QUE SON RADICALMENTE ANTISINDICALES Y CONTRARIOS A LAS LEYES LABORALES.”

Hermanazas – hermanazos, en la vida todo gira alrededor de los FINES que perseguimos y de los MEDIOS que utilizamos. **Y los fines son alternativos, como los medios son múltiples. Nada es uniforme, ya que dependen de los INTERESES LEGITIMOS que defendemos y de los VALORES FUNDANTES que expresan nuestra identidad cultural y nuestro proyecto de vida, que sustentamos en la lucha por la vida de todos los días, lo cual significa que tenemos una concepción antropológica, una visión societaria y un propósito humanista, que puede ser negado por propósitos meramente individualistas – consumistas – mercantilistas.**

Pensamiento, sentimiento, voluntad, conciencia ética y moral están en juego.

Charles Chaplín, en el “GRAN DICTADOR” (1940), decía que “PENSAMOS MUCHO, PERO SENTIMOS POCO”, y Buda afirmaba que SOMOS LO QUE PENSAMOS”, mientras Eduardo Galeano, el ilustre pensador uruguayo nos dice que ‘SOMOS LO QUE HACEMOS PARA CAMBIAR LO QUE SOMOS’.

Y aquí esta el quid de la cuestión: SOMOS LO QUE PENSAMOS, SENTIMOS Y HACEMOS.

Existe una evidencia: los conceptos, vestidos de intereses y de valores, que se traducen como cultura, y que motivan fines alternativos y medios múltiples, divide profundamente a nuestras sociedades y a toda la humanidad. Y por eso los SIMBOLOS que nos identifican, se multiplican. La cruz, la media luna, la hoz y el martillo, el compas y el triángulo, la esvástica, y tantos otros símbolos, inundan el escenario.

Todo pareciera depender de los **paradigmas** que nos guían en el pensamiento y en la acción. Y es que son cuestiones decisivas:

- ¿Qué pensamos sobre lo que representa el trabajo humano?
- ¿Cómo lo sentimos y cómo actuamos en el mundo del trabajo?
- ¿Es o no mercancía?. ¿Es o no inseparable de la dignidad humana?
- ¿Y cómo asociamos nuestro lenguaje con nuestro pensamiento, con nuestro sentimiento y con nuestra acción?
- ¿Existe la palabra SOLIDARIDAD en nuestro lenguaje y en nuestro gesto , y la conducta de COMPARTIR en nuestro comportamiento?
- ¿Realmente nos jugamos la vida en defensa de los DERECHOS HUMANOS?

La ANTROPOLOGIA CULTURAL nos proporciona un dato relevante: La originalidad del ser humano esta conformada por cuatro pivotes fundamentales: 1) Nuestro don de APRENDER – Benedicto XVI nos dice que con la revolución científica y tecnológica “EXISTE UNA NUEVA MANERA DE APRENDER Y DE PENSAR”. 2) el TRABAJO nos caracteriza, es parte esencial de

nuestra vida y de nuestra lucha por la supervivencia, realización y liberación – Juan Pablo II afirma que EL TRABAJO ES LA CLAVE DE LA CUESTION SOCIAL Y TIENE PRIORIDAD SOBRE EL CAPITAL. Esta directamente vinculada a la DIGNIDAD HUMANA. Tenemos derecho al trabajo y contamos con un DERECHO DEL TRABAJO. 3) Contamos con un LENGUAJE ARTICULADO, que nos permite elaborar ideas, conceptos y transmitir experiencias y conocimientos, y por sobre todo, imaginar y soñar, diseñando utopías. 4) Somos SERES SIMBOLICOS, construimos nuestro propio UNIVERSO SIMBOLICO. Por eso ondeamos orgullosos nuestras banderas como símbolo de nuestra identidad nacional. El Humanismo Integral incorpora un pivote como causa primera : La dimensión trascendente de nuestras vidas. Manifiesta que somos HIJOS DE DIOS, y como hermanos, SOMOS TODOS IGUALES. De ahí el mandato : “AMAOS LOS UNOS A LOS OTROS”.

Es la negación más absoluta de la explotación y dominación de unos sobre otros. Es una de las bases para repudiar y condenar la EXPLOTACION DEL TRABAJO HUMANO, y consecuentemente del TRABAJADOR.

Es inevitable que los trabajadores, en especial los sindicalistas, los cooperativistas, los campesinos, los pueblos aborígenes, y los luchadores sociales en general, pensemos, sintamos y actuemos en total oposición de lo que piensan, sienten y actúan los integrantes del TEA PARTY de los Estados Unidos de Norteamérica , como también de las políticas fondomonetaristas-neoliberales que se aplican para “salvar” a los bancos y todo el sistema financiero mafioso, responsable de los procesos especulativos y de los fraudes escandalosos, haciendo pagar a los trabajadores y a los pueblos el alto precio de la crisis global. **Goldman Sachs** es uno de los zares y artistas de la especulación fraudulenta, que le ha permitido hoy ser casi el dueño del mundo. Esta libre, vivito y coleando. Impunidad absoluta.

La cuestión, siendo compleja, tiene su nudo de sencillez. Veamos:

1º.) Si el trabajo es mercancía y es una actividad individual, como sostienen los empleadores y los neoliberales, debe regirse por los Códigos Civil, Comercial y Penal según los casos, ya que cada contrato es una actividad mercantil, regida por la ley de la oferta y la demanda. Es la base de la explotación del trabajo humano, tanto físico como intelectual.

Así lo estableció la famosa Ley L' Chapelier en 1791, que prohibía y condenaba el derecho de asociación – la libertad sindical – ya que supuestamente atentaba contra el libre comercio.

De acuerdo a esta lógica del mercado, es también lógico que solamente reconozcan los Derechos civiles y políticos, y nieguen los derechos sociales, económicos y culturales.

Por eso las interminables luchas ante las jornadas laborales de 16-18 horas, los salarios de hambre, las pésimas condiciones de trabajo y la prohibición del derecho de asociación.

De ahí el gran significado de las luchas heroicas en todo el mundo, y la recordación de los MARTIRES DE CHICAGO – 1886 – EE.UU. que fueron ahorcados por proponer las TRES OCHO HORAS:

- 8 horas de trabajo
- 8 horas de cultura y recreación
- 8 horas de descanso.

La Revolución Rusa desencadenada en 1917 tuvo su impacto, y obligó a Occidente a constituir la Organización Internacional del Trabajo – OIT – en 1919, a partir del cual comenzó a legislarse las normas internacionales para proteger el trabajo humano.

Tengamos en cuenta que el Convenio 87 sobre LIBERTAD SINDICAL es del año 1947, y el Convenio 98 sobre Contratación Colectiva es del año 1948. Hoy existen 189 Convenios, que con las Recomendaciones, conforman las normas internacionales de carácter protectorio, pero que son violados en forma permanente.

2º.) **Si por el contrario, el TRABAJO NO ES MERCANCIA**, ya que está indisolublemente vinculado –relacionado con la dignidad humana, y no solamente es una actividad individual, sino parte de un proceso social, ya que el trabajo es un proceso en cadena, tejiendo una red maravillosa de coparticipación, que los fordistas y tayloristas lo han explotado al máximo. La situación es radicalmente diferente.

En efecto, en este caso, la RELACION DE TRABAJO se convierte en una RELACION LABORAL de doble carácter : INDIVIDUAL Y COLECTIVO, teniendo la virtud de generar un nuevo derecho : EL DERECHO SOCIAL O DERECHO LABORAL, de naturaleza protectoria e irrenunciable, garantizando en forma automática el DERECHO DE ASOCIACION – LIBERTAD SINDICAL - , Y EL DERECHO A LA CONTRATACION COLECTIVA, que presupone el DERECHO DE HUELGA y PARO.

La Relación de Trabajo se convierte así en RELACION LABORAL Y EN RELACION DE PODER.

Estas dos opciones representan todo un universo cultural antagónico, y proyectos políticos alternativos. Es la forma de ver y analizar la realidad, y es la manera de pretender diseñar y organizar las sociedades y el mundo. Tienen dimensión geopolítica, geoeconómica y geocultural.

Son concepciones que definen todo un sistema de ordenamiento social y un sistema de relaciones de poder en la sociedad.

3º) **El actual sistema capitalista**, inspirado en el neoliberalismo, que tiene un poder hegemónico a nivel mundial, que se basa en la explotación del trabajo y en la depredación de la naturaleza, sufre una profunda crisis a partir de la financierización y especulación de la economía.. El sistema opera basado en una troika que conforma su estrategia actual: GLOBALIZACION – TRANSNACIONALIZACION – TRATADOS DE LIBRE COMERCIO (TLC), que se mueven orientados por una lógica de poder sin límites y sin fronteras; promueven la GEOPOLITICA DEL CAOS Y LA GUERRA GLOBAL PREVENTIVA Y DE CUARTA GENERACION, donde los Medios de Comunicación Social juegan un papel estelar. Los medios libran LA GUERRA MEDIATICA.

Sobre el neoliberalismo, el Dr. Jorge Cristaldo, en su libro “INTEGRACION; MERCOSUR TAMBIEN EXISTE”, página 64, nos dice lo siguiente:

“EL NEOLIBERALISMO AFIRMA EL VALOR DEL MERCADO Y DE LA LIBRE CONCURRENCIA COMO MOTOR Y MECANISMO DE LOS PROCESOS ECONOMICOS, OTORGANDO A LAS PERSONAS FISICAS Y JURIDICAS, ABSOLUTA LIBERTAD PARA ACCIONAR EN ESE CAMPO. ES UNA IDEOLOGIA TECNOCRATICA Y ECONOMICISTA, QUE PRETENDE SUBORDINAR A LA DICTADURA DEL MERCADO, TODAS LAS RELACIONES SOCIALES, Y HASTA LA MISMA GARANTÍA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES QUE DEBEN TENER LOS SERES HUMANOS. CON EL AGRAVANTE QUE CASI EN TODAS PARTES, EL MERCADO ES EN LOS HECHOS UNA ESTRUCTURA MONOPOLICA U OLIGOPOLICA, ATRAPADA FATALMENTE POR SU PRACTICA DE LA ESPECULACION , EL FRAUDE FISCAL Y LA EXPLOTACION LABORAL”.

4º.) Estas políticas neoliberales – fondomonetaristas, buscan liquidar-acabar con el Derecho Laboral y neutralizar las luchas sociales:

- atentan en todas partes contra la libertad sindical
- niegan el derecho a la contratación colectiva
- pretende desconocer el derecho de huelga
- promueven reformas laborales para volverlas inocuas – inservibles
- dictan leyes antiterroristas
- ponen en marchas políticas de privatizaciones
- hablan de una responsabilidad social de las empresas, que es mentirosa, ya que no tienen incidencia-vigencia en los centros de trabajo, donde se hace todo lo contrario.
- Se sacrifica la Seguridad Social y se debilitan las pensiones-jubilaciones.
- Se dictan leyes MIPYMES y de Primer Empleo, de maquilas, out sourcing para abaratar la mano de obra y anular la sindicalización
- La ofensiva contra el Movimiento Sindical se da en todos los frentes. Se asesinan dirigentes sindicales, se apresan a los dirigentes, se amenazan a los trabajadores con despidos si participan en reuniones, asambleas, etc

5º.) La clave es reivindicar a plenitud la dignidad del trabajo humano:

- no es mercancía
- es parte de la dignidad humana
- debe estar al servicio de la realización personal y colectiva.
- Debe estar acompañada de una SEGURIDAD SOCIAL PUBLICA Y SOLIDARIA, para lo cual es decisivo cumplir con el Convenio 102 y la Recomendación 202 de la OIT.
- debe ser un medio para la liberación humana de toda necesidad
- por eso la OIT debe reformular su programa-plan titulado “TRABAJO DECENTE” , y denominarlo: TRABAJO DIGNO – EMPLEO DECENTE.
- Es necesario convertir esta propuesta estratégica en caballo de batalla de la lucha y acción sindical durante ésta y las próximas décadas del presente Siglo XXI.
- Somos el 99% - Somos los indignados y rebeldes de la historia.

6º.) En esta perspectiva, en la actividad productiva, como en la acción política y en todo el ordenamiento social, estos diferentes ejes nos permiten imaginar, diseñar y visualizar una VISION DEL DESARROLLO HUMANO.

En un mundo con una crisis global, con una lógica selvática de COMPETIR SIN COMPARTIR, que se convierte en una tragedia, y que desnuda las falencias y contradicciones del sistema capitalista y del pensamiento neoliberal, la visión sindical y todo el Movimiento de los Trabajadores, se hace de NUEVOS PARADIGMAS y sustenta un PROYECTO ALTERNATIVO DE CRECIMIENTO ECONOMICO Y DESARROLLO HUMANO.

Queremos y optamos por el DESARROLLO HUMANO CON LIBERTAD Y JUSTICIA SOCIAL, como lo propone el indio Amartya Sen, Premio Nobel de Economía, y como también lo predica otro economista Premio Nobel, Josep Stiglitz, quien denuncia la GLOBALIZACION POR PRODUCIR ESTRAGOS EN LOS PAISES POBRES, Y EXIGE CAMBIAR DE RUMBO.

Nuestro norte es darle vida al principal postulado del Foro Social Mundial, que proclama:

“O TRO MUNDO ES POSIBLE”

Apostamos a un desarrollo sustentable y autosostenido, apoyado en los siguientes pilares:

- rediseñar nuestro perfil de consumo y nuestro modelo productivo.
- Activar una economía productiva – no especulativa, con rostro humano y visión ecológica, respetando el medio ambiente.
- Vigencia plena de los Derechos Humanos. Los Derechos Laborales son parte esencial de los mismos.
- Poner en marcha POLITICAS PUBLICAS Y POLITICAS SOCIALES de INCLUSION SOCIAL Y PARTICIPACION PROTAGONICA DEL PUEBLO, para lograr la COHESION SOCIAL, EL DESARROLLO EDUCATIVO-CULTURAL, y UNA SEGURIDAD SOCIAL PARA TODOS DURANTE TODA LA VIDA.
- Garantizar la GOBERNABILIDAD DEMOCRATICA CON JUSTICIA SOCIAL Y PARTICIPACION POPULAR, PROMOVRIENDO LA PAZ UNIVERSAL.
- Ser protagonista de la UNIDAD, INTEGRACION Y DESARROLLO de nuestros países, conformando MEGABLOQUES capaces de encarar un DESARROLLO SUSTENTABLE Y AUTOSOSTENIDO, CON PRESENCIA PROTAGONICA EN EL ESCENARIO MUNDIAL.
- Conformar un ESTADO DEMOCRATICO SOCIAL DE DERECHO Y JUSTICIA, que nos permita relegitimar y reestructurar el SISTEMA DE PODER EN LA SOCIEDAD.
- NO QUEREMOS NI LA DICTADURA DEL ESTADO, NI LA DICTADURA DEL MERCADO. QUEREMOS UNA DEMOCRACIA REAL.

Queridos amigos y amigas, apreciados organizadores, les invito a conocer mi trabajo titulado : 'LA RELACION DE TRABAJO ES UNA RELACION LABORAL Y UNA RELACION DE PODER'.

Les reitero mi profundo agradecimiento por la invitación, les felicito por la buena organización y participación rica y democrática de todos – todas.

Termino reiterando mi consigna de vida:

EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRE Y DESCREIMIENTO, LA CONSIGNA ES:

VOLVER A CREER PARA VOLVER A CREAR.

MUCHAS GRACIAS.

RoRó.-

Asunción – 8-9-10 de Noviembre de 2012

“LA JUSTICIA ES LA REINA DE LAS VIRTUDES REPUBLICANAS, Y CON ELLA SE SOSTIENEN LA IGUALDAD Y LA LIBERTAD”. SIMÓN BOLÍVAR.-